



GSP SÉCURITÉ

Groupement de Sécurité Privée · SARLU

POLITIQUES, ÉTHIQUE & DÉONTOLOGIE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

Niamey, République du Niger
2026

Préambule

Chez GSP Sécurité, notre performance repose sur une déontologie irréprochable. Notre charte éthique s'impose rigoureusement à l'ensemble de notre personnel, des dirigeants aux agents sur le terrain. Elle garantit à nos partenaires une transparence totale et une conformité absolue aux standards internationaux.

1. Nos Politiques, Éthique & Déontologie

1.1 Respect strict des lois et des droits humains

- **Conformité légale** — nos agents respectent scrupuleusement la Constitution du Niger, la Déclaration des Droits de l'Homme et l'ensemble des législations sociales et professionnelles en vigueur.
- **Non-discrimination** — GSP Sécurité applique une politique de tolérance zéro envers toute distinction fondée sur l'origine, le sexe, l'âge, le handicap, l'ethnie ou la religion. Le respect et la courtoisie guident chaque interaction avec le public.

1.2 Politique de non-violence et de gestion des conflits

- **Usage de la force prohibé** — sauf cas de légitime défense absolue (Art. 43 du Code Pénal nigérien), nos agents n'usent d'aucune violence, même légère.
- **Coopération immédiate avec les autorités** — en cas d'incident majeur ou de refus de contrôle, nos équipes ont pour consigne stricte de faire appel sans délai aux forces de Police ou de Gendarmerie territorialement compétentes.
- **Préservation de la dignité** — toute personne appréhendée dans le cadre légal reste sous notre protection, sans subir aucune humiliation, en attendant sa remise immédiate aux autorités publiques.

1.3 Confidentialité & intégrité professionnelle

- **Secret professionnel** — nos collaborateurs sont soumis au respect d'une confidentialité absolue concernant les informations, les procédures techniques et les usages propres à nos clients.
- **Honnêteté commerciale** — nous nous interdisons toute offre disproportionnée ou tarifs anormalement bas qui compromettraient le respect des obligations sociales et légales de nos employés.
- **Transparence partenariale** — nous garantissons une transparence totale quant au recours (ou non) à la sous-traitance, validé au préalable par écrit avec nos donneurs d'ordre.

1.4 Discipline, sobriété et image de marque

- **Sobriété absolue** — la détention et la consommation de boissons alcoolisées ou de substances prohibées sont strictement interdites sur l'ensemble de nos sites d'intervention.
- **Tenue correcte** — chaque agent au contact du public veille à la correction parfaite de sa tenue et arbore obligatoirement ses signes distinctifs et badges d'identification réglementaires.

- **Pas de confusion publique** — nos équipements, logotypes et véhicules d'intervention sont conçus pour éviter toute confusion abusive avec les services dépositaires de l'autorité publique nigérienne.

1.5 Engagements de la Direction : contrôle et moyens

- **Moyens matériels adaptés** — nous fournissons et maintenons en parfait état technique les matériels de protection et de communication (VHF/UHF, lampes, badges) nécessaires à l'accomplissement des missions.
- **Culture du contrôle qualité** — la Direction s'assure du bon respect de ce code par des contrôles inopinés réguliers sur site, consignés dans un registre de suivi interne mis à jour quotidiennement.
- **Mémento métier** — un exemplaire de notre code de déontologie est remis à chaque collaborateur dès son embauche et enseigné activement lors de nos sessions de formation continue.

2. Notre Responsabilité Sociétale (RSE)

Chez GSP Sécurité, nous sommes convaincus que la performance économique d'une entreprise est indissociable de son impact social et environnemental au Niger. Notre démarche RSE s'articule autour de trois piliers fondamentaux : le progrès social, l'engagement communautaire et la protection de l'environnement.

01 Notre engagement social — Valoriser le capital humain

Nos agents sont notre plus grande force. Nous mettons un point d'honneur à leur offrir un cadre de travail digne, équitable et sécurisé.

- **Rémunération juste et dignité sociale** — GSP Sécurité s'interdit les politiques de prix anormalement bas afin de garantir des salaires décents à ses équipes. Tous nos agents sont déclarés à la CNSS et bénéficient d'une couverture sociale stricte.
- **Santé et sécurité au travail** — nous fournissons des équipements de protection individuelle (EPI) modernes et adaptés à chaque poste pour préserver l'intégrité physique de nos collaborateurs.
- **Égalité des chances et diversité** — nous promouvons activement l'égalité des chances, le respect de la diversité ethnique et culturelle du Niger, et l'inclusion des jeunes dans le tissu économique national.

02 Développement des compétences — Renforcer l'employabilité locale

Nous investissons massivement dans le potentiel de la jeunesse nigérienne à travers l'éducation et le renforcement des capacités.

- **Formation continue d'élite** — tous les six mois, nos équipes suivent des modules de recyclage obligatoire portant sur le secourisme, la prévention incendie, mais aussi sur le Droit International Humanitaire et la gestion pacifique des conflits.
- **Valorisation des talents locaux** — en déployant nos activités dans les huit régions du Niger, nous créons des emplois directs et durables là où nos clients opèrent, contribuant activement à l'économie locale.

03 Engagement environnemental — Réduire notre empreinte

Conscients des défis climatiques au Sahel, nous adoptons des pratiques écoresponsables au quotidien.

- **Optimisation de la flotte mobile** — nos patrouilles de contrôle intègrent une planification rigoureuse des itinéraires pour limiter la consommation de carburant et réduire les émissions de CO₂ de nos véhicules et motos.
- **Transition numérique** — le lancement de notre site web et la digitalisation progressive de nos rapports opérationnels (PC Radio, fiches de suivi) s'inscrivent dans une démarche de réduction drastique de notre consommation de papier.
- **Gestion des déchets** — nous sensibilisons l'ensemble de notre personnel au tri, à l'économie d'énergie dans nos locaux et à une gestion responsable des ressources hydrauliques.

La Direction Générale

GSP Sécurité